

Seleção de técnicos especializados
Medidas do plano de desenvolvimento pessoal, social e comunitário
no Agrupamento de Escolas de Arganil

Ano letivo 2020/2021

Aviso de abertura

Nos termos do n.º 4 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, Anabela Henriques de Matos Soares, Diretora do Agrupamento de Escolas de Arganil, torna público que se encontra aberto procedimento concursal, por um período de três dias úteis, para seleção e recrutamento de um **Técnico Especializado – Técnico de Informática**, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto, no seguimento plano aprovado de desenvolvimento pessoal, social e comunitário, Medida 2.

1- O horário a concurso destina-se ao

N.º Horário	N.º Horas	Programa	Candidatura
21	18H	PNPSE – Programa Nacional de Promoção do Sucesso Escolar.	PDPSC - Plano de desenvolvimento pessoal social e comunitário – Medida 2 – Medida 2_2MT_Mentorando-Mentor; Tutorado-Tutor

2- O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção Geral da Administração Escolar através da sua aplicação informática.

3- Requisitos de admissão

3.1 Os previstos no artigo 17.º da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho

3.2. Formação na área da especialidade, que confira habilitação técnica adequada ao exercício das funções.

3.3 A apresentação de portfólio.

4. Critérios de seleção

4.1 Em conformidade com o estabelecido no n.º 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação n.º 36/2014, de 22 de julho, são critérios objetivos de seleção a seguir obrigatoriamente, para técnicos especializados:

- a) Ponderação da Avaliação do Portefólio - 30%
- b) Ponderação da Entrevista de avaliação de competências- 35%
- c) Ponderação do Número de Anos de Experiência Profissional - 35%

4.2 A avaliação do portfólio visa confirmar a experiência e/ou os conhecimentos do candidato em áreas técnicas específicas, designadamente de natureza técnica, através da análise de uma coleção organizada de trabalhos que demonstrem as competências técnicas relacionadas com as funções a que se candidata.

4.3 Na avaliação do portefólio, serão atribuídas as seguintes subponderações.

a) Formação na área a que se candidata – 10%

Doutoramento – 20 valores

Mestrado pré- processo de Bolonha – 18 valores

Pós-graduação – 16 valores

Licenciatura pré- processo de Bolonha/ Mestrado pós-processo de Bolonha – 14 valores

Outra formação relevante para a área a que se candidata – 12 valores

b) Projetos desenvolvidos no âmbito das funções a que se candidata – 15%

- elevado – de 18 a 20 valores;

- bom – de 14 a 17 valores;

- suficiente – de 10 a 13 valores;

- reduzido – de 6 a 9 valores;

- insuficiente – até 5 valores.

c) Avaliação de desempenho (a melhor avaliação dos últimos 3 anos) – 5%

- Muito Bom – 20 valores;

- Bom – 15 valores;

- Regular – 5 valores;

- Insuficiente – 0 valores;

- Sem avaliação – 0 valores.

4.4 O portefólio deverá ser enviado para o correio eletrónico da escola (escola.s.arganil@gmail.com), dentro do prazo do concurso.

4.5 A entrevista de avaliação de competências visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função.

4.6 Na entrevista serão atribuídas as seguintes subponderações:

a) Interesse e motivações profissionais – 10%

b) Capacidade de dinamização de projetos e atividades – 10%

c) Conhecimentos inerentes à lecionação das disciplinas a concurso – 15%

4.7 Para cada um dos elementos mencionados no ponto anterior, serão aplicados os seguintes níveis classificativos:

- elevado – de 18 a 20 valores;

- bom – de 14 a 17 valores;

- suficiente – de 10 a 13 valores;

- reduzido – de 6 a 9 valores;

- insuficiente – até 5 valores.

4.8 As entrevistas de avaliação de competências realizar-se-ão em data a divulgar na página eletrónica do agrupamento (www.esarganil.pt).

4.9 A entrevista será dirigida por um júri, composto pelos seguintes elementos:

a) *Maria Leonor Costa Simões*, Subdiretora, que preside;

b) *Maria da Graça Prazeres Ferreira Lopes*, Adjunta da Diretora;

c) *Graça Maria Neves Dias*, Adjunta da Diretora;

4.10 Nos processos a decorrer para a mesma área técnica, os candidatos comuns a cada um dos processos realizarão apenas uma entrevista.

4.11 Cada entrevista terá a duração máxima de 15 minutos.

4.12 O n.º de anos de experiência profissional na área deverá ser comprovado através das declarações da entidade patronal e/ou dos contratos de emprego.

≥ 1825 (mais de 5 anos) – 20 valores

≥ 1095 e < 1825 (3 a 5 anos) – 15 valores

≥ 365 e < 1095 (1 a 3 anos) – 10 valores

≥ 1 e < 365 (até 1 ano) – 5 valores

Sem experiência – 0 valores

4.13 Será selecionado o candidato que obtiver a pontuação mais elevada (numa escala de 0 a 20 valores) resultante da fórmula

$$0,3 \times \text{portefólio} + 0,35 \times \text{entrevista} + 0,35 \times \text{n}^\circ \text{ anos de experiência na área}$$

5. Terminado o processo de seleção, a publicitação das listas provisórias de ordenação será feita na página eletrónica do agrupamento. Findo o prazo de 48 horas para reclamação e/ou correção de dados serão publicitadas as listas finais de ordenação dos candidatos.

6. Exclusão dos candidatos

Para além dos previstos na legislação em vigor, constituem motivos de exclusão:

- a) a não apresentação do portefólio dentro do prazo previsto;
- b) a não comparência à entrevista.

7. Demais situações que possam ocorrer durante o procedimento de seleção dos candidatos serão objeto de análise e decisão por parte do júri responsável pelo concurso, e devidamente exaradas em ata.

AE Arganil, 22 de setembro de 2020



(Anabela Henriques de Matos Soares)